坚持“四高”标准严律己 争做业务
精湛组工人

人才工作处 杜立啸

张书记紧紧围绕习近平总书记对组工干部“业务精”的指示要求，聚焦当前我院干部人才队伍中存在的突出问题，就我院打造“业务精”组工干部进行了深刻论述，对全院组工干部磨练干事创业本领、扎实做好组织人事工作具有十分重要的指导意义。通过学习张书记讲话精神，我认为我院组工干部要做到“业务精”，必须要做到“四个高”。

**一是政治站位要高**。要认真学习马克思主义经典理论，尤其要结合本职工作深入系统地学习习近平新时代中国特色社会主义思想，以及总书记关于三农工作和科技创新工作的系列重要论述，要准确把握精神实质和核心要义，准确掌握贯穿其中的立场、观点、方法，内化于心、外化于行，切实提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。要始终坚持理论联系实际，在政治原则、大是大非问题上旗帜鲜明、立场坚定，在履行职责、推进工作时把握政治方向、体现政治担当。结合当前我院人才工作实际，讲政治的表现就是要深入贯彻中央人才工作会议精神，聚焦“国之大者”落实“举院抓大事”，打造一支为国家所倚重的高质量的国家农业战略人才力量。

**二是政策水平要高。**要学懂弄通中央和上级部门的人事人才工作总体部署、政策规划、重点任务，熟悉掌握院所和地方人才政策，成为人事人才工作的“政策通”“活字典”，更加准确地指导研究所用好中央和地方的好政策，助力解决人才发展困境。近年来，指导上海兽医所、棉花所等研究所通过设立博士后科研工作站，获得所在地区博士后政策支持。要不折不扣地执行人事人才制度，监督政策执行不走样，落到实处见成效，近期，我们梳理了5个方面、28条重点任务清单，面向研究所开展专题督办，确保院党组部署的各项任务落实落地。要强化为人才服务宗旨，制定人事人才政策，善于调查研究，多渠道听取人才意见建议，让制定出台的政策能够切实解决人才发展和科研工作中的急难愁盼问题，指导研究所由“向院里要资源，转为要政策”。要加强与研究所的沟通，密切跟踪政策及重要工作部署在院属单位的具体落实情况，根据客观情况变化及时补充完善政策；对超越自身权限范围的，应抓住时机主动向上级部门反映，并有针对性地提出意见建议，推动相关政策的进一步完善。

**三是工作标准要高**。作为一名组工干部，要把高标准服务好人才作为最大的目标和追求，秉持兢兢业业、勤勤恳恳、积极进取的工作态度，把本职工作干实、干细、干精，推进工作要有序、有力、有效，落实部署要精细精准精确，坚决避免常识性错误和低级失误。不因多干了些工作就叫苦不迭，不因干出了点成绩就向组织邀功请赏，不因工作中的失误就垂头丧气，而是要静下心来、脚踏实地、心无旁骛地干好本职工作，只要是对单位、对人才有利的事，都要主动去做、努力去干，坚决不做“好事办不了、不办好事”的人，要做让领导放心、人才满意的人。

**四是工作热情要高**。要及时掌握全院科研工作的重要进展，及时了解科研人员的所思所想，善于倾听他们的意见，善于与他们做真朋友，尊重科研人员的个性化需求和个性化表达。只有这样，我们才能听到来自科研一线最真实的声音，才能发现解决问题的关键所在，这样我们的工作开展起来才能有力有序、有质有效，才能取得实实在在的效果。作为组工干部要始终保持高涨的工作热情，多学政治理论强“正气”，提高政治素养；多学业务知识增“才气”，提高管理水平；多读文学书籍养“灵气”，提高履职能力；做到开口能说、提笔能写、遇事能办。

组工干部只有政治站位高，才能保障工作方向处于正确轨道；只有政策水平高，让科研人员充分享受各方政策红利，才能将人才引得来，才能引大才；只有工作标准高，才能将人才用的好，才能育大才；只有工作热情高，才能将人才留得住。人才引得来、用的好、留得住，才能打造高质量的国家战略人才力量，为实现高水平的农业科技自立自强提供有力的人才支撑。